

Socialt ansvar på arbetsmarknaden

”Viktigt att hjälpa de

Conny Nordensvärd på Fog & Fönster har anställt ett tiotal praktikanter som

Socialt ansvar kan vara att sysselsätta ungdomar som har svårt att få jobb. Det vet Conny Nordensvärd, vd för Fog & Fönster i Ösmo, som har anställt ett tiotal ungdomar de senaste två åren.

ÖSMO. Fog & Fönster är Stockholms äldsta företag inom fönsterrenovering. Conny Nordensvärd startade företaget för 31 år sedan. I dag har han 58 fast anställda, samt 30-40 underentreprenörer som han anlitar.

I verkstaden i Ösmo renoverar företaget gamla fönster på gammalt vis.

- I Storstockholm finns många k-märkta hus som inte tillåter några förändringar på husen. Gamla fönster har ofta dåligt energivärde, så i samband med renoveringar, både i gamla och nyare hus, byter man ofta glas för att energieffektivisera. Energiglasningar är också en stor del av verksamheten, säger Conny Nordensvärd.

Utöver verkstaden har företaget glasmästeri på Södermalm i Stockholm, samt försäljning och arbetsledning i Länna i Haninge.

Fog & Fönster jobbar enbart med större beställare. Normalt sett har de ett 20-tal projekt i gång samtidigt, berättar Nordensvärd.

Att renovera gamla fönster är både tids- och energi-krävande. Men gamla fönster är i regel i bättre skick än de ser ut att vara, och då kan en renovering helt klart vara lönsam, antingen man gör det själv eller lejer bort det.

- För oss tar det ungefär två timmar effektiv tid att renovera en båge till nyskick.

150-200 bågar i veckan lämnar verkstaden i Ösmo. Det blir omkring 10 000 bågar om året. Företaget sätter också i 15 000 glas om året, målar 10 000 fönster som inte renoveras och byter ungefär 8 000 fön-

ster per år. Bland de anställda finns snickare, glasmästare, målare och fönstertechniker. Det är en personalkrävande verksamhet.

Conny Nordenstrand är bekymrad över den höga arbetslösheten bland unga. Hans filosofi är att försöka hjälpa ungdomar om han kan.

- Jag har nog alltid gjort det. Jag har även varit ungdomstränare i många år. Nu har jag möjlighet i företaget att hjälpa till. Bara i år har vi anställt fyra ungdomar.

- Det jag går på är personlighet, närvaro och viljan att lära. Yrkeskunskapen kommer med tiden, säger Conny Nordenstrand.

Kevin, 21 år från Nynäshamn, är en av dem som han nyligen har anställt. Han kom till Sverige för sju år sedan. Han började på gymnasiet men hoppade av. Det blev för svårt när man inte klarar språket, säger han. Han gick en snickarutbildning på folkhögskola. Efter det har han haft några påhugg, men det har varit svårt att hitta något fast.

- Jag har haft några praktikplatser, men det är vanligt att man inte får några meningsfulla arbetsuppgifter. Det senaste företaget jag var på gick i konkurs. Efter det var jag hemma i sex månader. Jag sökte jobb, men det är svårt att få något.

Via Ung i Nynäs kom han i kontakt med Fog & Fönster.

- Jag trivs jättebra. Här får man jobba. Och så är det trevliga arbetskamrater. Tiden går jättefort.

CARINA ALBIN
carina.albin@nhp.se
08-587 122 11

Arbetslöshet bland unga

Arbetslösheten har minskat något jämfört med motsvarande tid förra året. Men ungdomsarbetslösheten är fortsatt hög.

Arbetslöshet i procent	2014	(2013)
● Totalt i Nynäshamn	6,3	(6,8)
● 18-24 år i Nynäshamn	11,5	(12,6)
● 18-24 i länet	8,8	(9,9)
● 18-24 år i riket	14,6	(16,5)

Källa: Arbetsförmedlingen



VILL HJÄLPA. Conny Nordensvärd har flera i företaget som har haft svårt att få jobb. Av ideologiska skäl försöker han hjälpa till så gott han kan.

Ung i Nynäs arbetar för dem som står

Ungdomsarbetslösheten i Nynäshamn är fortsatt hög. En stor grupp är den som står långt ifrån arbetsmarknaden och som behöver extra stöd från samhället. För dem finns projektet Ung i Nynäs som söker arbetsgivare som kan erbjuda ungdomar praktikplats, arbetsutbildning eller mentorskap.

NYNÄSHAMN. CSR, Corporate Social Responsibility, är ett

affärsmässigt begrepp som handlar om företags sociala, etiska och miljömässiga ansvarstagande. I dag finns en allt mer positiv inställning hos arbetsgivarna att hjälpa andra utan vinstsyfte, berättar Lena Ångman, jobbagent för Ung i Nynäs, som riktar sig till unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar.

- Ett socialt ansvar behöver inte betyda att man hjälper någon i tredje världen,

utan man kan göra en insats för ungdomar på hemmaplan. Det finns olika sätt att hjälpa till, säger hon.

Ung i Nynäs är en del av Samordningsförbundet Östra Södertörn där Nynäshamn, Haninge och Tyresö ingår. Arbetsförmedlare, studie- och yrkesvägledare, resurshandläggare och jobbagenten samverkar i projektet.

Lena Ångmans uppdrag är bland annat att hitta arbets-

kraft och praktikanter med rätt kompetens till företag som ser fördelarna med att hjälpa personer som står långt från arbetsmarknaden.

Det är också fantastiskt om företagare vill anmäla sig som mentor och dela med sig av sina erfarenheter, om man kan föreläsa om sitt yrke, eller ta emot ungdomar på studiebesök, säger hon. Många i projektet har en komplex problematik

unga”

har haft svårt att få jobb



trots den tidsbrist som råder på företagen i dag, säger han. Foto: Carina Albin

Ung i Nynäs

Projektet riktar sig till unga mellan 16 och 24 år som varken arbetar eller studerar.

Projektet är ett samarbete mellan Nynäshamns kommun och Arbetsförmedlingen och finansieras via Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Syftet är att stödja och vägleda ungdomar till jobb eller studier.

Målet är att 50 procent ska få arbete och 15 procent ska återgå i studier.

Arbetsförmedlare, studie- och yrkesvägledare, resurshandläggare och jobbagent samverkar i projektet.

Ung i Nynäs erbjuder kurser, arbetsplatsförlagda yrkesutbildningar, korta yrkesutbildningar, arbetsutbildning och praktik med stöd.

Projektet klarar målet tack vare samarbetet mellan Nynäshamn kommun, arbetsförmedlingen och de lokala företagen.

Den som vill göra en insats eller veta mer, kan kontakta Lena Ångman på lena.angman@nynashamn.se

NP ska framöver berätta mer om socialt ansvarstagande företag.

utanför arbetsmarknaden



Lena Ångman. - Det är framför allt dem jag verkar för, men det kan även gälla vissa vuxna.

Vinsten för företaget är att det ur pr-synvinkel är viktigt att visa ett ideellt enga-

gemang vid sidan av den rena affärsverksamheten. Det är en kvalitetssäkring som kunder och leverantörer kommer att uppmärksamma allt mer, säger Lena Ångman.

-Det ligger i tiden. Vi har hög arbetslöshet bland unga, och för vår del har vi ständigt ett 70-tal ungdomar som vi värnar särskilt. Att så många står utanför arbetsmarknaden kostar samhäl-

let en massa pengar. Vi vill skapa insikt hos företag att deras insats är viktig, men att den inte behöver vara så stor. Samhället erbjuder ekonomiskt stöd för handledning och arbetsträning till arbetsgivare som tar sig an våra unga.

CARINA ALBIN
carina.albin@nhp.se
08-587 122 11



VERKAR EN DEL PARTIER LITE TRÖTTA?

VI STÅR FÖR 100% FÖRNYBAR ENERGI.



Visst går det att göra mycket för miljön! Och då behövs EU.

Vi vill ha ett grönare EU, som sätter upp tuffa klimatmål och

som jobbar för 100% förnybar energi.

För utsläppen känner inga gränser.

Vi vill satsa på gröna näringar och ny grön teknik. Det skapar också nya jobb. Och så vill vi att EU:s utvecklingsbistånd fokuserar mer på en global hållbar utveckling.

Det är bara några av våra konkreta förslag för ett grönare EU.

Så om du vill ha ett borgerligt parti som med all kraft kämpar för miljön, ska du rösta på Centerpartiet i EU-valet.

**Du vet väl att du kan förtidsrösta
på Centerpartiet redan nu?**

NÄRODLAD
POLITIK

CENTERPARTIET